

Code of Conduct

આચાર સંહિતા

આવૃત્તિ 1.0 - ગુજરાતી (Gujarati)

THOUGHTS
ONLINE
COMMUNITY
BUSINESS
CONCEPTS
GENDER
SEARCHING
PEOPLE
DATA
GROWTH
TEAM

INTEGRATED FUTURE
DEVELOPMENT
PRODUCTION
COOPERATION
SALES
GLOBAL
STOCK MARKET
INNOVATION
CONCEPTS
PROFIT
CONNECT
IDEA
MOTIVATION
STRATEGY
INTERNATIONAL
FUTURE
DATA
IDEA
ONLINE
INVESTMENT
FUTURE
DATA
SALES
INTERNATIONAL
PROFIT
ADVICE
COMMUNICATION

DIVERSITY
INCLUSION
EQUALITY
TEAMWORK
GLOBAL
RESEARCH
PROFIT
IDEA

WORLD
COOPERATION
SHARES
PROFIT
CONCEPTS
TEAM
LIFE
CONNECT
STOCK MARKET
STRATEGY
MARKETING
PEOPLE
DECISION
VISION
SALES
DATA
TEAM
PLAN
COMMUNICATION
DATA
MANAGEMENT
IDEA
DATA
TEAM
NETWORK
DATA
EXPERTISE
CONNECT
IDEA
PLANS
FINANCE
VISION
DATA
PEOPLE
SHARES
CONNECTION
PEOPLE
FUTURE
BUSINESS
TEAM
DEVELOPMENT
PLANS
DATA
DIVERSE
NETWORK
GROWTH
BUSINESS
IDEA
PLANS
CONCEPTS
TEAM

પિર્ય કમર્યારીઓ,

ગેરેરશિમરમાં ખાતે આમારી સ્પષ્ટ દરષ્ટિ છે:

„Innovating for a better life“

આપણી સંસ્કૃતિ આપણા ટીઆરઆઈબીઈ મૂલ્યો પર આધારિત છે: ટીમમાં સાથે કામ, જવાબદારી, અખંડિતતા, બોલ્ડ ઇનોવેશન અને શરેષ્ઠતા. તે એક ઉદ્યોગસાહસિક ભાવના તેમજ અમે અમારા ગરહકોને પરદાન કરીએ છીએ તે સેવામાં સતત સુધારણા અને સમાજમાં અમારા યોગદાન દ્વારા વગીરકૃત થયેલ છે.

આપણા મિશન, આપણા મૂલ્યો અને આપણી સંસ્કૃતિ પરનું ધ્યાન અમને અમારી ફોમ્યુરલા જી વ્યૂહરચના પરકિર્યાને સફળતાપૂવરક અમલમાં મૂકવા અને જીવવા માટે સક્ષમ બનાવે છે. અમે ગેરેરશિમરને એક નવીનતા અગરણી અને ટકાઉપણું પર સતત ધ્યાન કેન્દિરત કરીને ઉકેલ અને સિસ્ટમ પરદાતા તરીકે વૃદ્ધિ કંપનીમાં પરિવતિરત કરી રહ્યા છીએ.

આ આચાર સંહિતા બંધનકતાર માગરદશિરકા સેટ કરીને અમારા ટીઆરઆઈબીઈ મૂલ્યો અને અમારી કોપોરેટ સંસ્કૃતિની સમજણ પર ભાર મુકે છે. ગેરેરશિમરના તમામ કમર્યારીઓનું નિયમો અનુસાર અને અખંડિતતા સાથે આચરણ એ અમારી મૂલ્ય-આધારિત પરદશરન સંસ્કૃતિનો એક ભાગ છે અને અમારી ફોમ્યુરલા જી વ્યૂહરચના પરકિર્યાના સફળ અમલીકરણ માટે અનિવાચર છે.

ગેરેરશિમરના મેનેજમેન્ટ બોડર તરીકે અમે આ મૂલ્ય સંસ્કૃતિ માટે ઊભા છીએ. અમે મેનેજમેન્ટ ટીમ અને તમામ કમર્યારીઓ સાથે મળીને ગેરેરશિમરના ભાવિને આકાર આપવા માટે આતુર છીએ.

મેનેજમેન્ટ બોડર



Dietmar Siemssen
Dietmar Siemssen
Chief Executive Officer



Dr. Bernd Metzner
Dr. Bernd Metzner
Chief Financial Officer



Dr. Lukas Burkhardt
Dr. Lukas Burkhardt
Member of the Management Board



વિષયવસ્તુઓ

ટીઆરઆઇબીઈ મૂલ્યો જીવવું	1
અમારી આચાર સંહિતા અને અમે તમારી પાસેથી શું અપેક્ષા રાખીએ છીએ	3
આચાર સંહિતા કોને લાગુ પડે છે?	3
અમે આચાર સંહિતાનો અમલ કેવી રીતે કરીશું?	4
અમારા કર્મચારીઓ પાસેથી અમારી અપેક્ષાઓ	5
અમારી આચાર સંહિતા તમને કેવી રીતે મદદ કરે છે?	6
તમને કોણ મદદ કરે છે?	7
આચાર સંહિતાના ઉલ્લંઘન સાથે અમે કેવી રીતે વ્યવહાર કરીશું?	8
જો તમને ઉલ્લંઘન અથવા ગેરકાનૂની આચરણ વિશે ખબર પડે તો તમે શું કરી શકો?	9
હું યોગ્ય નિણય કેવી રીતે લઈ શકું?	11
અમે માનવ અધિકારોનું સન્માન કરીએ છીએ અને સામાજિક જવાબદારી નિભાવીએ છીએ	13
બાળ અને બળજબરીથી મજૂરીથી રક્ષણ	13
વિવિધતા અને સમાન તકો	14
કામ કરવાની પરિસ્થિતિઓ	16
કર્મચારી વિકાસ	17
કર્મચારીનું પ્રતિનિધિત્વ અને સામૂહિક સોદાબાજીનો અધિકાર	18
વ્યવસાયિક સલામતી અને આરોગ્ય સુરક્ષા	18
પર્યાવરણીય સંરક્ષણ	20
સ્થાનિક સમુદાયો અને અમારા હિસ્સેદારોનું રક્ષણ	22
અમે નૈતિક વ્યવસાય પર્યાઓ માટે ઊભા છીએ	25
યોગ્ય હિસાબી અને નાણાકીય અહેવાલ	25
કર અને ફરજો	26
આંતરિક વેપાર પર પ્રતિબંધ	27
સ્પર્ધામાં યોગ્ય વતરન	28
ભ્રષ્ટાચાર પર પ્રતિબંધ	30
પૈસાની અવૈદ્ય હેરાફેરી અને આતંકવાદી ધિરાણ સામે રક્ષણ	32
અમે વિદેશી વેપારના નિયમોનું સન્માન કરીએ છીએ	33
ગોપનીયતા	34
માહિતી સુરક્ષા	36
બૌદ્ધિક સંપત્તિ અને અસ્કયામતોનું રક્ષણ	37
હિતોના સંઘર્ષની સ્થિતિમાં આચાર	38



ટીઆરઆઇબીઈ મૂલ્યો જીવવું

ગેરેશિમરના ટીઆરઆઇબીઈ મૂલ્યો સાથે, અમે અમારી કિર્યાઓ માટે અમારી જાતને એક માગરુદશરુક સિદ્ધાંત આપ્યો છે. અમારા ટીઆરઆઇબીઈ મૂલ્યો અમારી આચાર સંહિતા માટે આધાર બનાવે છે:

T

TEAMWORK • ટીમમાં સાથે કામ

અમારું માનવું છે કે આપણા મહત્વાકાંક્ષી લક્ષ્યોને પરપૂત કરવા માટે લોકોને જોડવાનું અને વૈશિવક ટીમોમાં કામ કરવું નિશારુચક છે.

R

RESPONSIBILITY • જવાબદારી

અમે ઉદ્યોગસાહસિક તરીકે કાયરુ કરીએ છીએ અને આપણી પરતિબદ્ધતાઓને પૂરી કરીએ છીએ.

I

INTEGRITY • અખંડિતતા

અમે જે કરીએ છીએ તેમાં પરમાણિકતા, નિખાલસતા, વિશ્વાસ, આદર અને વિશ્વસનીયતામાં માનીએ છીએ.

B

BOLD INNOVATION • બોલ્ડ ઇનોવેશન

અમારું માનવું છે કે નવીનતાઓ આપણી ભાવિ સફળતાને વેગ આપે છે.

E

EXCELLENCE • શરૂષ્ટતા

અમારું માનવું છે કે આપણે જે કંઈ કરીએ છીએ તેમાં ઉત્કૃષ્ટતા માટે પર્યત્ન કરવો જ જોઈએ.



અમારી આચાર સંહિતા અને અમે તમારી પાસેથી શું અપેક્ષા રાખીએ છીએ

ગેરેર્શિમર તરીકે, અમે મૂલ્ય-આધારિત, જવાબદાર અને સમજદાર રીતે કાર્ય કરીએ છીએ. આચાર સંહિતા સાથે, અમે સમગ્ર ગેરેર્શિમર જૂથ માટે અમારા કોર્પોરેટ મૂલ્યો ટીઆરઆઇબીઈમાંથી મેળવેલી નૈતિક કાર્યવાહીની સંહિતા બનાવીએ છીએ.

આચાર સંહિતા કોને લાગુ પડે છે?

આચાર સંહિતા તમામ ગેરેર્શિમર કંપનીઓમાં તમામ એક્ઝિક્યુટિવ સંસ્થાઓ, મેનેજર અને કર્મચારીઓને લાગુ પડે છે. નીચેનામાં, આ તરફ જૂથોને વધુ સારી વાંચનકષમતા માટે "કર્મચારીઓ" તરીકે સમાન રીતે ઓળખવામાં આવે છે. કોર્પોરેટ સંસ્થાઓ અને મેનેજરોને તેમના કાર્યમાં ફક્ત ત્યારે જ સ્પષ્ટપણે સંબોધવામાં આવે છે જ્યારે તેમના પર વધારાની કાર્ય-વિશિષ્ટ આવશ્યકતાઓ લાગુ પડે.

ગેરેર્શિમર કંપનીઓ ગેરેર્શિમર એજી છે અને તમામ જૂથ કંપનીઓ તેના દ્વારા પરત્યક્ષ કે પરોક્ષ રીતે નિયંત્રિત છે. સંયુક્ત સાહસમાં સામેલ ગેરેર્શિમર કંપનીના મેનેજમેન્ટે સંયુક્ત સાહસના સંચાલન માટે યોગ્ય રીતે આચાર સંહિતા લાગુ કરવી જોઈએ અથવા, અમલીકરણ માટેની ચોક્કસ શક્યતાઓને આધારે (દા.ત. લઘુમતી શેરહોલ્ડિંગના કિસ્સામાં) સંયુક્ત સાહસ માટે સમકક્ષ મૂલ્યો તરફ કામ કરવું જોઈએ.

આ આચાર સંહિતા ગેરેરશિમર કંપનીઓના વ્યવસાયિક ભાગીદારોને લાગુ પડતી નથી. અમે અપેક્ષા રાખીએ છીએ કે અમારા કર્મચારીઓ તમામ વ્યવસાયિક ભાગીદારોને કાળજીપૂર્વક અને વિશિષ્ટ રીતે ગેરેરશિમરના હિતમાં પસંદ કરે. અમે એ પણ અપેક્ષા રાખીએ છીએ કે અમારા કર્મચારીઓ સંબંધિત વ્યવસાય ભાગીદારોને અમારી સપ્લાયર આચાર સંહિતાનું પાલન કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ કરે.

અમે આચાર સંહિતાનો અમલ કેવી રીતે કરીશું?

તમામ ગેરેરશિમર કંપનીઓનું મેનેજમેન્ટ તેમની જવાબદારીના ક્ષેત્રમાં આચાર સંહિતા લાગુ કરવા માટે બંધાયેલું છે. ખાસ કરીને, આમાં આચાર સંહિતા સાથે વ્યવસાયિક પરિક્રિયાઓને સતત સંરેખિત કરવાની જવાબદારીનો સમાવેશ થાય છે.

અમે વિશ્વભરની તમામ ગેરેરશિમર કંપનીઓના મીડિયામાં આચાર સંહિતાની રજૂઆત સાથે છીએ. વર્તમાન તાલીમ કાર્યક્રમને આચાર સંહિતાના ઘટકોનો સમાવેશ કરવા માટે વિસ્તૃત કરવામાં આવશે.

આચાર સંહિતાના અમલીકરણનું તેના નિયમિત ઓડિટના ભાગ રૂપે જૂથ આંતરિક ઓડિટ દ્વારા નિયમિતપણે નિરીક્ષણ કરવામાં આવે છે.

અમારા કર્મચારીઓ પાસેથી અમોરી અપેક્ષાઓ

અમે અમારા બધા કર્મચારીઓ પાસેથી
આ અપેક્ષા રાખીએ છીએ કે:

આચાર સંહિતાની સામગ્રીઓથી પોતાને પરિચિત કરે

દરેક વ્યવસાયિક વ્યવહારમાં આચાર સંહિતાની આવશ્યકતાઓ અને મૂલ્યોનો અમલ કરે

નિર્ણય લેતા પહેલા આચાર સંહિતા વિશેના પરશ્નોની સ્પષ્ટતા કરે

અમે સંચાલક સંસ્થાઓ અને અધિકારીઓ પાસેથી
પણ આની અપેક્ષા રાખીએ છીએ:

તેમની જવાબદારીના ક્ષેત્રના જોખમો જાણે

તેમના વિસ્તારને એવી રીતે ગોઠવો કે દરેક વ્યવસાય પરિક્રિયામાં આચાર સંહિતા લાગુ કરવામાં આવે. આમાં તેની સાથે વ્યાપારી પરિક્રિયાઓને સંરેખિત કરવી, તેમને અદ્યતિત રાખવા અને જવાબદારીના ક્ષેત્રમાં કર્મચારીઓને તેનું પાલન કરવા માટે સતત પ્રોત્સાહિત કરવાનો પણ સમાવેશ થાય છે.

અમારી આચાર સંહિતા તમને કેવી રીતે મદદ કરે છે?

આચાર સંહિતા અમારા કર્મચારીઓને અખંડિતતા સાથે વતરવા માટે વ્યવહારુ સલાહ આપે છે. તે ટીઆરઆઇબીઈ, ખાસ કરીને અખંડિતતા, મૂલ્યોમાંથી મેળવેલી કિર્યા માટે અપેક્ષાઓ અને સૂચનાઓ ઘડે છે, . વધુમાં, તમને યોગ્ય રીતે કાર્ય કરવામાં મદદ કરવા માટે તમને માહિતીના વધુ સ્ત્રોતોના સંદર્ભો મળશે.

નીતિઓ અને માગરદશિરકા દ્વારા આચાર સંહિતા પેટા-વિસ્તારોમાં સાબિત થાય છે. ચોક્કસ માગરદશિરકા નીતિ માગરદશિરકા મેન્યુઅલ હેઠળ g connect વિકિમાં મળી શકે છે.

અમારી વ્યાપાર પરકિર્યાઓ અને કાનૂની પરણાલીઓની વિવિધતાને લીધે, આ આચાર સંહિતા તમામ કલ્પનાશીલ સંજોગોને આવરી શકતી નથી. તે અખંડિતતા સાથે આચરણ કરવા માટે વૈશ્વિક માગરદશિરકા તરીકે સેવા આપે છે.

જો વ્યક્તિગત કેસમાં લાગુ પડતા ફરજિયાત કાયદાના પરિણામે આચાર સંહિતા કરતાં વધુ કડક નિયમો હોય, તો કાયદાના નિયમો લાગુ થશે. જો લાગુ કાયદો ઓછો કડક હોય, તો આચાર સંહિતાની કડક જોગવાઈઓ લાગુ પડશે.

તમને કોણ મદદ કરે છે?

જો તમને આ આચાર સંહિતા વિશે અથવા સામાન્ય રીતે યોગ્ય વતરન વિશે કોઈ પરશ્નો હોય, તો સ્પષ્ટતા આપવા માટે અસંખ્ય સંપર્કો ઉપલબ્ધ છે:

તેના પોતાના વિભાગમાં અથવા સંબંધિત વિભાગમાં મેનેજર

ગેરેશિમર કંપનીનો એચઆર વિભાગ અને કાનૂની વિભાગ

જૂથ કાનૂની અને અનુપાલન

ઉપરાંત, આચારસંહિતા અનુસાર તમારી કિર્યાઓને અખંડિતતા સાથે વિકસાવવા "હું યોગ્ય નિણર્ણ્ય કેવી રીતે લઈ શકું?" વિભાગનો ઉપયોગ કરો.



આચાર સંહિતાના ઉલ્લંઘન સાથે અમે કેવી રીતે વ્યવહાર કરીશું?

અમે આચાર સંહિતાના ઉલ્લંઘનને સહન કરતા નથી. જ્યાં શક્ય હોય ત્યાં અમે ઉલ્લંઘનોને રોકીએ છીએ. અમે તેમને સંબોધિત કરીએ છીએ, નબળાઈ માટે અમારી પરકિર્યા તપાસીએ છીએ, તેમને સુધારીએ છીએ અને ઉલ્લંઘન કરનારને યોગ્ય રીતે સજા કરીએ છીએ.

તેથી, આચાર સંહિતાના કોઈપણ ઉલ્લંઘન અને ઉલ્લંઘનની નાની શક્યતાને પણ ટાળો. તમને આ આચાર સંહિતા બંધનકર્તા વતરન માગરદશરન તરીકે પરપૂર્ત થશે અને યોગ્ય રીતે કાયર કરવા માટે તમારી પાસે અસંખ્ય સહાય હશે.

તેથી ગેરેરશિમર આચાર સંહિતાના કોઈપણ ઉલ્લંઘનને સહન કરતું નથી અને નિંદાપાત્ર ઉલ્લંઘનની ઘટનામાં લાગુ મજૂર કાયદા અનુસાર યોગ્ય શિસ્તના પગલાં લેવાનો અધિકાર અનામત રાખે છે.



જો તમને ઉલ્લંઘન અથવા ગેરકાનૂની આચરણ વિશે ખબર પડે તો તમે શું કરી શકો?

અખંડિતતા એ આપણી ટકાઉ સફળતાની શરત છે. અખંડિતતા અમારા માટે ખુબ મહત્વપૂર્ણ છે. એટલા માટે અમે ગેરેરશિમર, શેરધારકો, કમચારીઓ અને વ્યવસાયિક ભાગીદારો માટે નુકસાન અટકાવવા માંગીએ છીએ.

અમે અપેક્ષા રાખીએ છીએ કે કમચારીઓ અમને કાયદાઓ, અમારી આચાર સંહિતા અને આંતરિક નીતિઓ અને સૂચનાઓના ગંભીર ઉલ્લંઘન વિશે પરારંભિક તબક્કે જાણ કરે. અમે કમચારીઓ અને બાહ્ય પક્ષોને પરોત્સાહિત કરીએ છીએ કે જો તેઓ ઉલ્લંઘન અથવા ગેરકાનૂની વતરણૂક વિશે વાજબી શંકા ધરાવતા હોય અથવા તેઓને વાજબી શંકા હોય તો તેઓ કંપનીના વિશ્વાસુ વ્યક્તિઓનો સંપર્ક કરે ("તમને કોણ મદદ કરી શકે?" વિભાગ પણ જુઓ).

આ ઉપરાંત, અમે કમચારીઓ અને બાહ્ય પક્ષોને સુરક્ષિત બાહ્ય વિહસલબ્લોઇંગ સિસ્ટમ દ્વારા અનામી રીતે (જો દેશમાં પરવાનગી હોય તો) ગંભીર ઉલ્લંઘનો અને ગેરકાયદેસર વતરનની જાણ કરવાની તક આપીએ છીએ. તમે આ પર વધુ માહિતી મેળવી શકો છો:

www.gerresheimer.com/en/company/investor-relations/corporate-governance/compliance

તમે આ પૃષ્ઠ દ્વારા અમારી વિહસલબ્લોઅર સિસ્ટમને ઍક્સેસ કરી શકો છો:

www.bkms-system.net/gerresheimer

અમે માહિતીને સખત ગોપનીય તરીકે ગણીએ છીએ અને વિહસલબ્લોઅસરને માહિતીને કારણે ભેદભાવથી બચાવીએ છીએ - જો માહિતી સદ્ભાવનાથી પરદાન કરવામાં આવી હોય.

1 શું વતરન આપણા અખંડિતતાના મૂલ્ય સાથે સુસંગત છે?

તમારે કાયદા અને આંતરિક નિયમો (દા.ત. આચાર સંહિતા) અનુસાર કાયર કરવું જોઈએ

2 શું મારી પાસે આ રીતે વતરન કરવાનો અધિકાર છે?

ઉદાહરણ તરીકે, જો ચાર-આંખનો સિદ્ધાંત વ્યવસાયિક વ્યવહાર પર લાગુ થાય છે, તો તમે તમારી જાતે નિર્ણય ન લઈ શકો

3 શું મારી વતરણૂક સાથે સંકળાયેલા જોખમોની મને દરદ સમજ છે?

ખાસ કરીને ગુનાહિત આચરણના જોખમ અને ગેરેરશિમરની પ્રતિષ્ઠાને નુકસાન વિશે વિચારો

4 શું હું આ રીતે વતીરને સારો દાખલો બેસાડું છું?

આ કરવા માટે, તમારા વતરનમાં ઓછામાં ઓછી અખંડિતતા હોવી જોઈએ

5 જો મારી વતરણૂકજાહેર ખબર બની જાય તો શું હું હજી પણ ખાતરી કરી શકું છું કે મેં યોગ્ય વતરન કર્યું છે?

જો શંકા હોય,
તો સલાહ લો!

હું યોગ્ય નિર્ણય કેવી રીતે લઈ શકું?

અમારી આચાર સંહિતા દરેક કલ્પી શકાય તેવા વ્યવસાયિક વ્યવહારો માટે ચોક્કસ સૂચનાઓ પ્રદાન કરતી નથી. "હું યોગ્ય નિર્ણય કેવી રીતે લઈ શકું?" **પરશ્નાવલી** તમને સાચો નિર્ણય લેવામાં મદદ કરી શકે છે. જો તમે બધા પરશ્નોના અસંદિગ્ધપણો અને ઉદ્દેશ્ય ધોરણો અનુસાર **હામાં** જવાબ આપી શકો તો જ તમારી આયોજિત વતરણૂક સાચી હશે તેવા કેટલાક સંકેત છે.

તમે વૈકલ્પિક રીતે અથવા વધારામાં "તમને કોણ મદદ કરે છે?" વિભાગમાં સંપર્ક વ્યક્તિઓને સહાય માટે કહી શકો છો.



તમે સમજો છો કે સહકર્મીઓ સગીર કર્મચારીઓને સતત પુનરાવર્તિત કાર્યો સોંપે છે, જેમ કે ભારે વજન ઉઠાવવું.

આ અને સમાન કિસ્સાઓમાં, કોઈપણ સંજોગોમાં તમારી આંખો અને કાન બંધ ન કરો. અહીં તમને સંભવિત બાળક અથવા બળજબરીથી મજૂરીના પુરાવા મળશે.

અમે માનવ અધિકારોનું સન્માન કરીએ છીએ અને સામાજિક જવાબદારી નિભાવીએ છીએ

અમે અમારા કર્મચારીઓ અને વ્યવસાયિક ભાગીદારો તેમજ અન્ય હિસ્સેદારોની ગરિમાનું સન્માન કરીએ છીએ અને પચાસ વર્ષની સુરક્ષા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ. અમે અપેક્ષા રાખીએ છીએ કે અમારા કર્મચારીઓ તમામ વ્યવસાયિક કામગીરીમાં, ખાસ કરીને અમારા પોતાના ઉત્પાદનમાં અને સપ્લાય ચેઇનમાં આ સન્માન અનુભવે.

વધુ માહિતી

સપ્લાયરની આચાર સંહિતા

બાળ અને બળજબરીથી મજૂરીથી રક્ષણ

અમે બાળકોના શારીરિક અને ભાવનાત્મક વિકાસનું રક્ષણ કરવા માંગીએ છીએ. તેથી જ અમે બાળકોના વિકાસ અને શિક્ષણના અધિકારનો આદર કરીએ છીએ. અમે અમારી સપ્લાય ચેઇન સહિત તમામ પરકારની બાળ મજૂરીની નિંદા કરીએ છીએ.

અમે કોઈપણ પરકારની બળજબરીથી મજૂરી, ગુલામી અથવા માનવ તસ્કરીને સહન કરતા નથી. અમે કોઈપણ પરકારની હિંસાની નિંદા કરીએ છીએ અને અનુમતિપાત્ર રોજગાર માટે લઘુત્તમ વય પર સ્થાનિક રીતે લાગુ કાયદાકીય ધોરણોનું સન્માન કરીએ છીએ.

વિવિધતા અને સમાન તકો

અમે અમારા સાથી કમરચારીઓને માન આપીએ છીએ અને મહત્વ સમજીએ છીએ અને અમારી કોર્પોરેટ સંસ્કૃતિમાં એક મહત્વપૂર્ણ પરિબલ તરીકે વિવિધતાને પ્રોત્સાહન આપીએ છીએ. અમે કામના વાતાવરણને મહત્વ આપીએ છીએ જેમાં વિવિધ પરકારની પૃષ્ઠભૂમિના લોકોને, તેમની સંબંધિત પસંદગીઓ, કૃષ્ણતાઓ અને તમામ પરકારની વિકલાંગતાઓ સાથે, સંકળતાપૂર્વક સાથે કામ કરવું મૂલ્યવાન લાગે છે.

તેથી અમે તમામ પરકારના ભેદભાવ, પજવાણી અને દુરુપયોગને પ્રતિબંધિત કરીએ છીએ અને વૈવિધ્યસભર, આદરપૂર્ણ અને સમાવિષ્ટ સંસ્કૃતિ જાળવવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ.

અમે ખાસ કરીને લાયકાતો અને કૌશલ્યોના આધારે - ત્વચાનો રંગ, લિંગ, ઉંમર, અપંગતા, ટ્રેડ યુનિયન સભ્યપદ, ધર્મ, વૈવાહિક સ્થિતિ, જાતીય અભિગમ, લિંગ ઓળખ, વંશીય અને સામાજિક મૂળ અને કાયદા દ્વારા પરવાનગી ન હોય તેવી અન્ય લાક્ષણિકતાઓને ધ્યાનમાં લીધા વિના કમરચારીઓના નિર્ણયો લઈએ છીએ.

અમે એવી કોઈપણ વતરણૂકને નકારી કાઢીએ છીએ જે અપમાનજનક, પ્રતિકૂળ અથવા ભયજનક કાર્ય વાતાવરણ બનાવે છે. અમે જાતીય સતામણી અને મનોવૈજ્ઞાનિક અથવા શારીરિક શોષણ સહિત કોઈપણ પરકારના ઉત્પીડનનો વિરોધ કરીએ છીએ.

ઉદાહરણ

વિદેશી કમરચારીઓ કામના સ્થળે અન્ય કમરચારીઓ તરફથી અપમાનજનક વતરન અનુભવે છે. અપમાનજનક વતરનમાં, ઉદાહરણ તરીકે, લોકોના જૂથો સામે ભેદભાવ કરવા માટે અપશબ્દોનો ઉપયોગ શામેલ હોઈ શકે છે.





કામ કરવાની પરિસ્થિતિઓ

અમે અમારી પોતાની કામગીરીમાં અને સમગ્ર સપ્લાય ચેઇનમાં યોગ્ય અને ન્યાયી રોજગાર અને કામ કરવાની પરિસ્થિતિઓને સુનિશ્ચિત કરવા માટે તમામ વ્યાજબી પગલાં લઈએ છીએ.

અમારા કર્મચારીઓને યોગ્ય અને વાજબી વળતરનો અધિકાર છે. અમે લઘુત્તમ વેતન અને મહત્તમ કામકાજના કલાકો અંગે સ્થાનિક રીતે લાગુ પડતા કાયદાઓનો આદર કરીએ છીએ. આ સંદર્ભમાં, ગેરેશિમરમાં અમે ઓછામાં ઓછા સ્થાનિક રીતે લાગુ પડતા કાયદા દ્વારા તેમજ સામૂહિક સોદાબાજી કરારના આધારે કર્મચારીઓ માટે વધુ સારી જોગવાઈઓ દ્વારા માગરદશિર્ત છીએ.

ઉદાહરણ

કામના સ્થળે, ઉદાહરણ તરીકે, તમે કર્મચારીઓના સરેરાશ કામના ભાર કરતા વધુનું અવલોકન કરો છો, જે મહત્તમ કામના કલાકોથી સતત અને અવિરત વધી જાય છે.

આ મહત્તમ કામના કલાકોના પાલનના ઉલ્લંઘનનો સંકેત હોઈ શકે છે.

કર્મચારી વિકાસ

અમારા કર્મચારીઓની વ્યક્તિગત શક્તિઓ અમારી કોર્પોરેટ સફળતા માટે નિર્ણાયક છે. આધિક પરિસ્થિતિઓના માળખામાં, અમે કર્મચારીઓને તેમની કૌશલ્યોને વિસ્તૃત કરવા અને વિકસાવવા માટે મહત્વ આપીએ છીએ અને પરોત્સાહિત કરીએ છીએ.

અમારી કર્મચારી વિકાસ પરવૃત્તિઓ લાંબા ગાળા માટે તૈયાર છે. વાષિર્ક કર્મચારી મૂલ્યાંકન અને લક્ષ્ય-જૂથ-વિશિષ્ટ તાલીમ કાર્યક્રમો પરકિર્યાને સમથરન આપે છે. આ સંદર્ભમાં, અમે નિષ્ણાતો અને એક્ઝિક્યુટિવ્સની સપ્લાય તેમજ જાણકારી, કૌશલ્ય અને યોગ્યતાઓના લક્ષિત એકતરીકરણને સુરક્ષિત કરવાનો પર્યાસ કરીએ છીએ. પરિસ્થિતિના આધારે વ્યક્તિગત ઉન્નતિને શર્ષ્ઠ સંભવિત રીતે ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે.

કમરચારીનું પ્રતિનિધિત્વ અને સામૂહિક સોદાબાજીનો અધિકાર

અમે કમરચારીઓને તેમની પોતાની પસંદગીના ફરી ટરેડ યુનિયનો બનાવવા અથવા તેમાં જોડાવા અને ભેદભાવ કચાર વિના સામૂહિક સોદાબાજીમાં જોડાવાના અધિકાર માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ. કમરચારી પ્રતિનિધિઓ સાથેનો અમારો સહકાર ખુલ્લા, આદરપૂર્ણ, વિશ્વાસપાત્ર અને ઉકેલ-લક્ષી અભિગમ પર આધારિત છે.

અમે અમારા કમરચારીઓના હિતોને ગંભીરતાથી લઈએ છીએ અને તેમને કોર્પોરેટ પ્રવૃત્તિઓમાં સામેલ કરવા આતુર છીએ. અમે અમારા કમરચારીઓને તેમનું પ્રતિનિધિત્વ ગોઠવવાની સ્વતંત્રતા આપીએ છીએ. અપવાદો ગેરેરશિમર સ્થાનો છે જેમાં પ્રતિનિધિઓ નથી અથવા જ્યાં કમરચારી પ્રતિનિધિત્વને પસંદ કરવાનો અધિકાર કાયદા દ્વારા પ્રતિબંધિત છે.

વ્યવસાયિક સલામતી અને આરોગ્ય સુરક્ષા

વ્યવસાયિક સ્વાસ્થ્ય અને સલામતી એ જવાબદાર "સ્વાસ્થ્ય અને સુખાકારીના ઉકેલો માટે બાજાર અગ્રણી" બનવાના અમારા ધ્યેયને હાંસલ કરવા માટે આવશ્યક પૂર્વજરૂરીયાતો છે. અમારા કમરચારીઓનું સ્વાસ્થ્ય અને સલામતી અમારા માટે ઉચ્ચ પ્રાથમિકતા છે. અમારી આકાંક્ષા કામ સંબંધિત ઇજાઓ અને બીમારીઓથી મુક્ત રહેવાની છે.

અમે સલામતી સંસ્કૃતિને પ્રોત્સાહન આપીએ છીએ જે કાયરસ્થળમાં ઘટનાઓ, જોખમો અને સંકટોને ટાળે છે. અમારી પરિકર્યાઓ સલામતી-ગંભીર ઘટનાઓની આવતરન અને ગંભીરતાને ઘટાડવામાં મદદ કરે છે. અમે અમારા વ્યવસાયિક સ્વાસ્થ્ય અને સલામતી કામગીરીની સતત સમીક્ષા અને નિરીક્ષણ કરીએ છીએ.

કોઈપણ સલામતી-ગંભીર ઘટના, ગમે તેટલી નાની હોય, તેને અટકાવી શકાય છે. અમે અપેક્ષા રાખીએ છીએ કે અમારા તમામ કમરચારીઓ અને વ્યવસાયિક ભાગીદારો લાગુ કાયદાઓ, સલામતી નિયમો અને કંપનીની નીતિઓ અને પરિકર્યાઓનું પાલન કરે. જો તમને અસુરક્ષિત કાયરસ્થળની સ્થિતિ, જોખમો, અસામાન્ય વતરણૂકો અથવા પરિસ્થિતિઓ જણાય અથવા શંકા હોય, તો તમારે તાત્કાલિક મેનેજમેન્ટના સભ્યને તેની જાણ કરવી જોઈએ.

જો આપણે આ નિયમોના ઉલ્લંઘનને જોતા હોઈએ અથવા પરિસ્થિતિને અસુરક્ષિત ગણીએ તો આપણામાંના દરેકની વ્યક્તિગત હસ્તક્ષેપ કરવાની જવાબદારી છે અને સત્તા છે. બધા મેનેજરો અનુકરણીય વતરન પ્રદર્શિત કરવા અને તમામ કમરચારીઓને યોગ્ય પરિકર્યાઓ, કાનૂની જરૂરિયાતો, જોખમો અને રક્ષણાત્મક પગલાં વિશે સંપૂર્ણ માહિતગાર છે તેની ખાતરી કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છે.

મેનેજમેન્ટે એ સુનિશ્ચિત કરવું જોઈએ કે વ્યવસાયિક સ્વાસ્થ્ય અને સલામતી માટેની જવાબદારીઓ કંપનીના તમામ સ્તરે વ્યાખ્યાયિત, નામિત અને જાહેર કરવામાં આવી છે.

ઉદાહરણ

તમે અવલોકન કરો છો કે કમરચારીઓ સિસ્ટમને પહેલા બંધ કચાર વિના અને તેને પુનઃપ્રારંભ થવા સામે સુરક્ષિત કચાર વિના આ સિસ્ટમ પર જાળવણી, સમારકામ અથવા લ્યુબ્રિકેશન કાયર કરે છે. કમરચારીઓ પાસે આ કાયર માટે જરૂરી વ્યક્તિગત રક્ષણાત્મક સાધનો જેમ કે મોજા અને સુરક્ષા ગોગલ્સ પણ નથી.

કમરચારીઓને તેમની અસુરક્ષિત કિર્યાઓનું તરત ભાન કરાવો. પરવૃત્તિ ફરી શરૂ કરતા પહેલા જરૂરી સલામતી જરૂરિયાતો પૂરી થાય તેની ખાતરી કરવા માટે કાયર કરો. જો કમરચારીઓ સલામત રીતે પરવૃત્તિ ફરી શરૂ કરવાનો ઇનકાર કરે, તો તરત જ નજીકના ઉપલબ્ધ મેનેજરને જાણ કરો.

પચાર્વરણીય સંરક્ષણ

અમે પચાર્વરણની જવાબદાર વ્યવહારને અમારી ઉદ્યોગસાહસિક પરવૃત્તિઓનો મૂળભૂત ઘટક માનીએ છીએ. અમે ભાવિ પેઢીઓ પરત્વેની અમારી જવાબદારીથી વાકેફ છીએ અને પરાધમિક કોપોરેટ ધ્યેયો તરીકે પચાર્વરણ સંરક્ષણ અને સંસાધન સંરક્ષણ પર ધ્યાન કેન્દિત કરીએ છીએ. અમે પચાર્વરણ સંરક્ષણના ક્ષેત્રમાં સતત પરગતિ માટે પર્યત્નશીલ છીએ. અમારા બધા કમર્યારીઓ આ દાવા પરમાણે જીવવાની જવાબદારી શેર કરે છે.

આ પૃષ્ઠભૂમિની સામે, તમામ કમર્યારીઓ હવા, પાણી અને માટીના સંસાધનોનો ઉપયોગ ઓછો અને હાલની કાનૂની જરૂરિયાતો અનુસાર કરવા માટે બંધાયેલા છે. કચરાનો કાનૂની જરૂરિયાતો અનુસાર નિકાલ થવો જોઈએ. ઉત્પાદન સુવિધાઓનું નિમારણ, સંચાલન, ફેરફાર અને વિસ્તરણ કાનૂની જરૂરિયાતો અનુસાર થવું જોઈએ.

ઉદાહરણ

તમારા કાયરક્ષેત્ર અથવા પરભાવના ક્ષેત્રમાં પચાર્વરણને બચાવવા માટે તમે શું કરી શકો તે વિશે વિચારો. તમે વહીવટી ક્ષેત્રે અને ઉત્પાદન બંનેમાં પચાર્વરણને વધુ સારી રીતે સુરક્ષિત કરવામાં યોગદાન આપી શકો છો - બિઝનેસ ટિરપ્સ માટે પરિવહન માધ્યમની પસંદગીથી લઈને દસતાવેજોની પિરનિટિંગ અને લાઈટિંગને ચાલુ અને બંધ કરવા માટે અમારી સૂચન સિસ્ટમના ઉપયોગ સુધી. વિષયોમાં કચરો અને ભંગાર નિવારણ, ઊજાર અને પાણીનો વપરાશ ઘટાડવો અને ઘણું બધું શામેલ હોઈ શકે છે.

જે અસ્તિત્વમાં છે તેને પડકારો અને ઓળખાયેલ ઉલ્લંઘનોની તાત્કાલિક જાણ કરો.

ગેરેરશિમરની માનક પચાર્વરણીય નીતિમાં અપેક્ષાઓ ચોક્કસ વિગતમાં સમજાવવામાં આવી છે.

સ્થાનિક સમુદાયો અને અમારા હિસ્સેદારોનું રક્ષણ

અમે અમારી પોતાની સાઇટ્સની નજીકમાં રહેતા લોકો માટે સારા પાડોશી છીએ. અમે પારદર્શક માહિતી પરદાન કરીએ છીએ અને સંવાદમાં જોડાઇએ છીએ.

અમારા ટકાઉ ઉદ્દેશ્યોના ભાગ રૂપે, અમે અપેક્ષા રાખીએ છીએ કે દરેક સાઇટ "સ્વાસ્થ્ય અને સુખાકારી" અથવા "શિક્ષણ પરોજેક્ટ્સ" ના કેન્દ્રિત ક્ષેત્રો સાથે સ્થાનિક સમુદાયો માટે વાષિરૂક પ્રતિબદ્ધતા કરે. અમે સતત પર્યાવરણીય સંરક્ષણ અને સામાજિક ધોરણોના રક્ષણ દ્વારા સ્થાનિક સમુદાયોના જીવનની ગુણવત્તામાં ક્ષતિઓ ટાળવા માંગીએ છીએ. કાનૂની જરૂરિયાતો અનુસાર, અમે અમારા ગ્રાહકોને લોકો અને પર્યાવરણ પર અમારા પોતાના ઉત્પાદનોના હેતુપૂર્વકના ઉપયોગ અને સંભવિત અસરો વિશે જાણ કરીએ છીએ. અમે આશા રાખીએ છીએ કે આ ક્ષેત્ર સાથે સંકળાયેલા તમામ કર્મચારીઓ સત્તાવાળાઓને રચનાત્મક રીતે સહકાર આપે.

ઉદાહરણ

અમારા સ્થાનિક પડોશની અખંડિતતા માટે કંપની તરીકે અમારી જવાબદારી છે. જો તમને જમીન, હવા અથવા પાણીના દૂષણ વિશે, ઉદાહરણ તરીકે, જોખમી પદાર્થોના લીકેજ દ્વારા, પરત્યક્ષ કે પરોક્ષ રીતે જાણ થાય, તો તેની જાણ સંબંધિત વ્યવસ્થાપનને તરત જ કરવી જોઈએ જેથી કરીને નુકસાન અને સંભવિત જોખમનું મૂલ્યાંકન કરી શકાય અને તેનો ઉપાય કરી શકાય.

તે જ સમયે, અમારા ગ્રાહકો અને અન્ય હિસ્સેદારોને પર્યાવરણીય સંરક્ષણ સંબંધિત તથ્યો પર સાચી માહિતી પરદાન કરવી આવશ્યક છે અથવા નિષ્ણાત સાથીદારોની સલાહ લેવી આવશ્યક છે. આ અમારા ઉત્પાદનોના પર્યાવરણીય પાસાઓના સંચારને પણ લાગુ પડે છે.





અમે નૈતિક વ્યવસાય પર્યાઓ માટે ઊભા છીએ

યોગ્ય હિસાબી અને નાણાકીય અહેવાલ

માત્ર યોગ્ય હિસાબી અને સાચા નાણાકીય અહેવાલ દ્વારા જ અમે લોકો, મૂડી બજાર, અમારા શેરધારકો અને વ્યવસાયિક ભાગીદારો વચ્ચે વિશ્વાસ બનાવીએ છીએ અને જાળવી શકીએ છીએ.

અમે યોગ્ય હિસાબી અને નાણાકીય અહેવાલ માટે કાનૂની માળખાનું સખતપણે પાલન કરીએ છીએ. આ સંદર્ભમાં પારદર્શિતા અને શુદ્ધતાનું વિશેષ મહત્વ છે. તેથી અમે સ્થાનિક અને આંતરરાષ્ટ્રીય હિસાબી ધોરણો અનુસાર અમારા નાણાકીય નિવેદનો તૈયાર કરીએ છીએ. અમારું નાણાકીય અહેવાલ ચોખ્ખી અસ્કયામતોના વાસ્તવિક સંજોગો, નાણાકીય સ્થિતિ અને ગેરેરશિમર જૂથની કામગીરીના પરિણામોને પ્રતિબિંબિત કરે છે.

કર અને ફરજો

અમે સામાજિક જવાબદારી નિભાવીએ છીએ અને અમારી કર અને કસ્ટમ જવાબદારીઓથી વાકેફ છીએ. અમે લાગુ પડતા રાષ્ટ્રીય અને આંતરરાષ્ટ્રીય કાયદાઓનું પાલન કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ.

આ માટે, અમે અમારી રચનાઓ અને પ્રક્રિયાઓને એવી રીતે ડિઝાઇન કરીએ છીએ કે ગેરેશિમર કંપનીઓ અમારી વ્યવસાયિક પ્રવૃત્તિઓ માટે ચૂકવવાપાત્ર કર અને કસ્ટમ ડ્યુટી સંપૂર્ણપણે, યોગ્ય રીતે અને સમયસર નફકી કરે છે અને સંબંધિત કર સત્તાવાળાઓને ચૂકવે છે.

આંતરિક વેપાર પર પ્રતિબંધ

લિસ્ટેડ કંપની તરીકે, અમારા માટે શેરધારકો અને રોકાણકારોના વિશ્વાસ પર ખરું ઉતરવું ખાસ મહત્વનું છે. અમે બજારના દુરુપયોગ સામેના નિયમો તેમજ આંતરિક વેપારને રોકવા માટે અમારા આંતરિક નિયમો અને પ્રક્રિયાઓનો આદર કરીએ છીએ. અમે અમારા એવા કરચારીઓની અદ્યતન આંતરિક યાદીઓ જાળવીએ છીએ કે જેમની પાસે ગેરેશિમર વિશે સંબંધિત આંતરિક માહિતીની ઍક્સેસ છે. અમે આ કરચારીઓને આંતરિક માહિતીની ઍક્સેસથી ઉદ્ભવતી ફરજો અને ફરજના ભંગના પરિણામો વિશે જાણ કરીએ છીએ.

આંતરિક માહિતી એ ચોકકસ પરકૃતિની માહિતી છે જે જાહેર કરવામાં આવી નથી, જે જારીકર્તાઓ (દા.ત. ગેરેશિમર એજી) અથવા નાણાકીય સાધનો (દા.ત. ગેરેશિમર એજીના શેર્સ અથવા બોન્ડ્સ) સાથે સંબંધિત છે અને જે, જો તે જાહેર કરવામાં આવે, તો એવી સંભાવના છે કે તેની આ નાણાકીય સાધનો અથવા સંબંધિત વ્યુત્પન્ન નાણાકીય સાધનોની કિંમત પર નોંધપાત્ર અસર થશે.

ઉદાહરણ

તમને અત્યંત મૂલ્યવાન સ્ટાટર-અપના સંપાદન સંબંધિત કરારના નિકટવર્તી નિષ્કર્ષ વિશે તમને સંબોધવામાં આવેલી સ્પષ્ટ રીતે ખોટી માહિતી પ્રાપ્ત થાય છે. અમારા ઓફિસના પોર્ટફોલિયોમાં આ એક ઉત્તમ ઉમેરો હોઈ શકે છે. અત્યાર સુધી, પરંપરા અંગે જાણ કરી નથી. માહિતી અનુસાર, મૂડી બજારે એક્વિઝિશન પર ખૂબ જ સકારાત્મક પ્રતિક્રિયા આપવી જોઈએ.

આ ઉદાહરણમાં, ગેરેશિમર એજીના શેરના ભાવને પ્રભાવિત કરી શકે તેવા તથ્યોના સંકેતો છે. તમારે આ માહિતી કોઈની સાથે શેર કરવી જોઈએ નહીં અથવા તેનો ઉપયોગ કરવો જોઈએ નહીં (દા.ત. ગેરેશિમર એજીમાં શેર ખરીદવા માટે). આવા કિસ્સાઓમાં, કેવી રીતે આગળ વધવું તેની સલાહ માટે કૃપા કરીને જૂથ કાનૂની અને અનુપાલન વિભાગનો સંપર્ક કરો.

સ્પધાર્માં યોગ્ય વતરન

અમે વાજબી સ્પધાર્ માટે પરતિબદ્ધ છીએ અને સ્પધાર્ને રક્ષણ આપતા કાયદાઓનો આદર કરીએ છીએ. સ્પધાર્ વિરોધી વતરન આપણી સારી પરતિષ્ઠાને નોંધપાત્ર રીતે નુકસાન પહોંચાડી શકે છે. વધુમાં, સ્પધાર્ના કાયદાના ઉલ્લંઘનને કારણે ગંભીર ફાઇન અને દંડ થઈ શકે છે.

અમે અપેક્ષા રાખીએ છીએ કે તમામ કમર્ચારીઓ વાજબી સ્પધાર્ના નિયમોનું પાલન કરે. આ ખાસ કરીને એવી કંપનીઓ સાથેની કોઈપણ કિર્યાપરતિકિર્યા (દા.ત. ટેરેડ શો અને એસોસિએશન મીટિંગ્સ) ને લાગુ પડે છે જેની સાથે અમે હાલમાં અથવા સંભવિત રીતે સમાન ગ્રાહકો (કહેવાતા સ્પધર્કો) માટે સ્પધાર્ કરી રહ્યા છીએ. આ સંજોગોમાં, અમારા સ્પલાયસર્ અને ગ્રાહકો (વિતરકો) પણ અમારી સાથે સ્પધાર્ કરી શકે છે.

જો વ્યવસાયિક ભાગીદાર હરીફ હોય, તો મુક્ત હરીફાઈને રોકવા અથવા પરતિબંધિત કરવાના હેતુ અથવા અસર ધરાવતા તમામ કરારો અને સંકલિત વ્યવહારો પરતિબંધિત છે.

જો આપણે બજારમાં પરભુત્વ ધરાવીએ છીએ, તો આપણે પરબળ પદના દુરુપયોગ સામેના નિયમોનું પાલન કરીએ છીએ. જો તમારી ગેરેરશિમર કંપની ઉત્પાદન અથવા ઉત્પાદન જૂથ માટે બજારમાં કિંમતો અથવા શરતો સ્વાયત્ત રીતે લાગુ કરી શકે તો તમે તમારી બજાર સ્થિતિને પરબળ ગણી શકો છો. જો બજાર ઓલિગોપોલિસ્ટિક હોય અને તરણ સ્પધર્કોનો બજાર હિસ્સો 50% કરતા વધુ હોય તો તમે પરબળ બનવાની સ્થિતિને ધ્યાનમાં લઈ શકો છો. જો તમને બજારના વચસ્વની શંકા હોય, તો વધુ તપાસ અને કાયર્વાહી માટે જૂથ કાનૂની અને પાલનનો સંપર્ક કરો.

વધુ માહિતી

- જૂથ અવિશ્વાસ નિદેરશક
- ફેક્ટ શીટ અવિશ્વાસ કાયદો

ઉદાહરણ

ખરીદી કરતી વખતે, તમે ભૂતપૂર્વ કમર્ચારીને મળો છો જે પરતિસ્પધાર્માં નૌકરી કરવા ગયા છે. તમે બંને વેચો છો તે ઉત્પાદનો માટે તે બજારમાં વતરમાન સમસ્યાઓ વિશે તમારી સાથે વાત કરો છે. તે સૂચવે છે કે તમે એકસાથે શક્ય ઉકેલો વિશે વિચારો.

જો આ અને સમાન વિષયો પર સ્પધર્કો દ્વારા તમારો ખાનગી રીતે સંપર્ક કરવામાં આવે તો પણ તમારે વાતચીતમાં ભાગ લેવો જોઈએ નહીં. તમે જેની સાથે વાત કરી રહ્યા છો તે વ્યક્તિને નિદેરશ આપો કે તમે આ વિશે કોઈ માહિતી આપી શકતા નથી અને વાતચીત છોડી દો. કેવી રીતે આગળ વધવું તેની ચર્ચા કરવા માટે તરત જ જૂથના કાનૂની અને અનુપાલન વિભાગને જાણ કરો

સ્પધર્કો સાથે કોઈપણ સંવેદનશીલ વ્યવસાયિક માહિતીની આપ-લેથી દૂર રહો. ખાસ કરીને, આ વિશે સ્પધર્કો સાથે ક્યારેય સંકલન અથવા જોડાણ ન કરો:

- કિંમતો, કિંમતના ઘટકો, ડિસ્કાઉન્ટ, વેચાણ, માજિરન અને શરતો,
- બજારો, ગ્રાહકો અથવા પરદેશોનું વિભાજન, ટેન્ડરોમાં બોલીનું સબમિશન,
- ક્ષમતા અથવા ઉત્પાદન મચાર્દાઓ.

ભરૂષ્ટાચાર પર પરત્તિબંધ

અમે કોઈપણ પરકારનો ભરૂષ્ટાચાર સહન કરતા નથી. અમે જાહેર અધિકારીઓને કોઈ લાભ આપતા નથી. જાહેર અધિકારીઓ, ઉદાહરણ તરીકે, એવી વ્યક્તિઓ છે કે જેઓ વહીવટ, કાયદા અથવા ન્યાયના ક્ષેત્રમાં કામ કરે છે. જાહેર કંપની (દા.ત. રાજ્યની આરોગ્યસંભાળ પરજાલી માટે ખરીદી) સહિત રાજ્ય માટે કાયોર્ કરતી વ્યક્તિઓ પણ જાહેર અધિકારીઓ હોઈ શકે છે.

અમારી તરફેણમાં પરાપ્તકર્તાઓને અયોગ્ય રીતે પરભાવિત કરવા માટે અમે ગરાહકો અથવા સંભવિત ગરાહકો (જેઓ જાહેર અધિકારી નથી) ને ગરેચ્યુટી અથવા અન્ય લાભો ઓફર કરતા નથી અથવા આપતા નથી.

અધિકારીઓ અને અન્ય ગરાહકો અને તેમના દ્વારા સંભાવનાઓ પર આવો પરભાવ પાડવા માટે અમે તૃતીય પક્ષો (દા.ત. મધ્યસ્થીઓ)નો ઉપયોગ કરતા નથી.

અમે ગેરેચ્યુટીમાં માત્ર ઉદ્દેશ્ય અને સમજી શકાય તેવા આધાર પર નિર્ણયો લઈએ છીએ. ખાસ કરીને, અમે સપ્લાયર્સ અને તૃતીય પક્ષો તરફથી કોઈપણ પરભાવનો સ્વીકારતા નથી કે જેઓ તેમની ઓફર્સ વિશેના અમારા નિર્ણયોને પરભાવિત કરી શકે.

વધુ માહિતી

- ભરૂષ્ટાચાર સામેની જૂથ નીતિ
- ભરૂષ્ટાચાર વિરોધી ફેક્ટ શીટ

ઉદાહરણ

તમે સરકાર-સંબંધિત ફામારસ્યુટિકલ સેક્ટરમાં સંભવિત ગરાહક માટેના પરસ્તાવ પર કામ કરી રહ્યા છો. આ ગરાહક ટેન્ડરિંગ પ્રક્રિયા દ્વારા શરૂ થઈ સપ્લાયર પસંદ કરવા માંગે છે. તમે તમારી અંતિમ ઓફર સબમિટ કરો તેના થોડા સમય પહેલાં, એક સલાહકાર તમારી પાસે આવે છે, જે નિર્ણય લેનારાઓ સાથેના તેમના ઉત્તમ સંપર્કોને કારણે, તમારી તરફેણમાં નિર્ણયને પરભાવિત કરવામાં સક્રમ હોવાનો દાવો કરે છે. તેના પર્યત્નોના વળતર તરીકે, તે એવી શરતોનો પરસ્તાવ મૂકે છે જે ઓડર્સ વોલ્યુમના લગભગ 5% ને અનુરૂપ હશે.

ઉદાહરણમાં ભરૂષ્ટાચારના મજબૂત સંકેતો છે. તમારે આ અને સમાન કિસ્સામાં કન્સલ્ટન્ટની ઓફર સ્વીકારવી જોઈએ નહીં. કેવી રીતે આગળ વધવું તેની ચર્ચા કરવા માટે જૂથના કાનૂની અને અનુપાલન વિભાગનો સંપર્ક કરો.

જાહેર અધિકારીઓને પરોક્ષ રીતે પણ (દા.ત., નાણાં અને વાઉચર, આમંતરણો, ટિકિટો, ટિરપ્સ, ડિસ્કાઉન્ટ, વ્યક્તિગત કિંમતમાં ઘટાડા જેવા બિન-રોકડ લાભો) કોઈપણ લાભો આપશો નહીં.

પૈસાની અવૈદ્ય હેરાફેરી અને આતંકવાદી ધિરાણ સામે રક્ષણ

અમે ફક્ત એવા પરતિષ્ઠિત ભાગીદારો સાથે વ્યવસાયિક સંબંધો જાળવવા માંગીએ છીએ જેમની વ્યવસાયિક પરવૃત્તિઓ કાયદા અનુસાર છે અને જેમના સંચાલન સંસાધનો કાયદેસર સ્તરોતમાંથી ઉદ્ભવે છે.

અમે નથી ઇચ્છતા કે પૈસાની અવૈદ્ય હેરાફેરી અને આતંકવાદી ધિરાણના હેતુઓ માટે અમારો દુરુપયોગ થાય. પૈસાની અવૈદ્ય હેરાફેરી એ નાણાકીય અને આથિરક ચક્રમાં ગેરકાયદેસર રીતે હસ્તગત કરેલી સંપત્તિનો અપરગટ પરિચય છે. આતંકવાદી ધિરાણ ત્યારે થાય છે જ્યારે આતંકવાદી ગુનાઓ માટે અથવા આતંકવાદી સંગઠનોને ટેકો આપવા માટે ભંડોળ પૂરું પાડવામાં આવે છે.

અમે તમામ પરકારની પૈસાની અવૈદ્ય હેરાફેરી અને આતંકવાદી ધિરાણના તમામ પરકાર સામે લડીએ છીએ. આ માટે, અમે પૈસાની અવૈદ્ય હેરાફેરી અથવા આતંકવાદી ધિરાણમાં સામેલ થવાથી બચવા માટે સાવચેતી રાખીએ છીએ, જેમાંથી કેટલીક સ્વયંસંચાલિત છે. અમે રોકડ ચૂકવણી પણ સ્વીકારતા નથી.

ઉદાહરણ

વધુ પડતી ચૂકવણીને કારણે, ગ્રાહક તમને બીજા ખાતામાં રિફંડ માટે પૂછે છે, જે તેના નિવાસસ્થાનના દેશથી અલગ દેશના બેંકમાં પણ રાખવામાં આવે છે.

જે ખાતામાંથી વધુ ચૂકવણી કરવામાં આવી છે અને તમે જે ખાતામાં તફાવત રિફંડ કરવાના છો તે વચ્ચેના તફાવતની સમજૂતી મેળવો. કેવી રીતે આગળ વધવું તેની ચર્ચા કરવા માટે માહિતી સાથે જૂથના કાનૂની અને અનુપાલન વિભાગનો સંપર્ક કરો.

અમે વિદેશી વેપારના નિયમોનું સન્માન કરીએ છીએ

અમે વૈશ્વિક વ્યાપારી વાતાવરણમાં કાયર કરીએ છીએ અને અમારા વેપાર વ્યવહારોમાં અસંખ્ય રાષ્ટ્રીય અને આંતરરાષ્ટ્રીય વેપાર પરતિબંધો અને મંજૂરીના નિયમોનું પાલન કરવું જોઈએ. પરતિબંધોમાં વેપાર પરતિબંધ અથવા નિકાસ લાઇસન્સ માટેની આવશ્યકતા શામેલ હોઈ શકે છે. આવા નિયંતરણો આયાત, નિકાસ, સ્થાનિક વેપાર, માલસામાન, ટેક્નોલોજી, સોફ્ટવેર અને સેવાઓને અસર કરી શકે છે.

આ માટે, અમે આંતરિક નિયમો અને પરકિર્યાઓને વ્યાખ્યાયિત કરી છે જેની સાથે અમે આંશિક સ્વચાલિત પરકિર્યાઓનો ઉપયોગ કરીને સંબંધિત વેપાર પરતિબંધોનું પાલન સુનિશ્ચિત કરવાનું લક્ષ્ય રાખીએ છીએ. અમે અપેક્ષા રાખીએ છીએ કે તમામ કમર્ચારીઓ આ નિયમો અને પરકિર્યાઓનું પાલન કરે.

વધુ માહિતી

જૂથ વિદેશી વેપાર નીતિ

ઉદાહરણ

તમે પરેસમાંથી જાણો છો કે ગ્રાહકના દેશ પર વેપાર પરતિબંધો લાદવામાં આવ્યા છે.

આ વ્યવસાયિક વ્યવહાર માટે વેપાર પરતિબંધની સુસંગતતા સ્પષ્ટ કરવા માટે આ ગ્રાહક સાથેના વતરમાન વ્યવસાય વ્યવહાર રોકો.

ગોપનીયતા

અમારા દ્વારા પરકિર્યા કરાયેલા વ્યક્તિગત ડેટાની સુરક્ષા અમારા માટે ખૂબ જ મહત્વપૂર્ણ છે. અમે અપેક્ષા રાખીએ છીએ કે તમામ કમર્ચારીઓ તેમના કામ દરમિયાન લાગુ પડતા ડેટા સુરક્ષા કાયદાનો હંમેશા આદર કરે.

અમે અમારી વ્યવસાયિક પરવૃત્તિઓ વિશે વ્યક્તિગત ડેટા પ્રાપ્ત કરીએ છીએ, ઉદાહરણ તરીકે અમારા વ્યવસાયિક ભાગીદારો, કમર્ચારીઓ, રોકાણકારો અને સત્તાવાળાઓ પાસેથી. આ વ્યક્તિગત ડેટાનું એકત્રીકરણ, સંગ્રહ, પરકિર્યા અને અન્ય ઉપયોગ ફક્ત ત્યારે જ થઈ શકે છે જ્યારે તે કાયદેસર રીતે પણ માન્ય હોય.

જો આ વ્યક્તિગત ડેટા પર અમારા દ્વારા પરકિર્યા કરવામાં આવે છે, તો તેમની જવાબદારીના ક્ષેત્રમાં કમર્ચારીઓ દરેક કિસ્સામાં ગેરેરશિમર કંપનીને લાગુ થતી ડેટા સુરક્ષા જરૂરિયાતોનું પાલન સુનિશ્ચિત કરે છે.

વધુમાં, અમે પરકિર્યા કરીએ છીએ તે વ્યક્તિગત ડેટાને અસરકારક રીતે સુરક્ષિત કરવા માટે ગેરેરશિમર દ્વારા લેવામાં આવેલા યોગ્ય સુરક્ષા પગલાંનું અમે પાલન કરીએ છીએ. અમે એવી તમામ વ્યક્તિઓને અમે લાગુ પડતા ડેટા સંરક્ષણ કાયદાના માળખામાં તેઓ હકદાર છે તેવા વ્યક્તિગત અધિકારોનો ઉપયોગ કરવાની ક્ષમતાની બાંધધરી પણ આપીએ છીએ કે જેમના વ્યક્તિગત ડેટા પર અમે પરકિર્યા કરીએ છીએ.

વધુ માહિતી

તમારી ગેરેરશિમર કંપનીમાં લાગુ પડતી ગોપનીયતા નીતિ તેમજ આ સંબંધમાં જારી કરાયેલ માહિતી પત્રકો

ઉદાહરણ

જો કમર્ચારીઓ સાથીદારો અથવા બાહ્ય પક્ષોને વ્યક્તિગત ડેટા મોકલે છે અથવા તેમને આઈટી એપ્લિકેશન દ્વારા વ્યક્તિગત ડેટાને એક્સેસ કરવા અથવા મેળવવા માટે સક્ષમ કરે છે, તો તેઓએ હંમેશા પોતાને અગાઉથી પૂછવું જોઈએ કે શું પ્રાપ્તકર્તા આ વ્યક્તિગત ડેટાને એક્સેસ કરવા માટે અધિકૃત છે કે નહીં.

તેમના કામ દરમિયાન, કમર્ચારીઓએ ખાતરી કરવી જોઈએ કે તેમને સોંપવામાં આવેલ વ્યક્તિગત ડેટા હંમેશા અનધિકૃત વ્યક્તિઓ દ્વારા એક્સેસથી સુરક્ષિત છે.

જો શંકા હોય તો, ગેરેરશિમર કમર્ચારીઓએ તેમના મેનેજર સાથે સંપર્ક કરવો જોઈએ અને ગેરેરશિમર કંપનીના ડેટા સંરક્ષણ સંપર્ક જેવા જાણકાર વ્યક્તિ પાસેથી સલાહ પણ લેવી જોઈએ.

માહિતી સુરક્ષા

અમારા માટે, માહિતી સુરક્ષા એ તમામ ડેટા પરોસેસિંગનું કેનિદર્ય ગુણવત્તા લક્ષણ છે. આ એટલા માટે છે કારણ કે ગેરેર્શિમર કંપનીઓમાં મુખ્ય વ્યૂહાત્મક અને ઓપરેશનલ વ્યવસાય પરકિર્યાઓને માહિતી તકનીકો દ્વારા નોંધપાત્ર રીતે ટેકો આપવામાં આવે છે.

અમારો ધ્યેય એવી રીતે સિસ્ટમ્સ અને ડેટાની ઉપલબ્ધતાને સુનિશ્ચિત કરવાનો છે જેથી શક્ય હોય ત્યાં સુધી ડાઉનટાઇમ ઓછો કરવામાં આવે. અમે અમારા વ્યવસાયિક ભાગીદારોના સંવેદનશીલ ડેટા અને વ્યક્તિગત ડેટાની અખંડિતતા અને ગુપ્તતાનું રક્ષણ કરવા માંગીએ છીએ.

ઉદાહરણ

તમને અજાણ્યા પરેષક તરફથી ઇ-મેલ પ્રાપ્ત થાય છે. તે જોડાણમાં કથિત રીતે ચૂકવણી ન કરેલ ઇન્વોઇસનો સંદર્ભ આપે છે.

જોડાણ ખોલશો નહીં. આવા કિસ્સાઓમાં, કેવી રીતે આગળ વધવું તેની સૂચનાઓ માટે તમારા સ્થાનિક આઇટી વિભાગનો સંપર્ક કરો.

બૌદ્ધિક સંપત્તિ અને અસ્કયામતોનું રક્ષણ

ગેરેર્શિમર પાસે ઉત્તમ તકનીકો, વિચારો અને બ્રાન્ડ્સ છે. આ રીતે અમે દિવસેને દિવસે અમારી ઉત્કૃષ્ટ પરતિષ્ઠા બનાવીએ છીએ. આપણી પરતિષ્ઠા એ આપણી સફળતા માટે આવશ્યક આધાર છે. આપણી સફળતાને ટકાવી રાખવા માટે આપણે તેનું રક્ષણ કરવું જોઈએ.

આપણે આપણી ટેકનોલોજી, વિચારો અને બ્રાન્ડ્સનો પણ આપણા પોતાના હિતમાં મહત્તમ ઉપયોગ કરવો જોઈએ. આ તમામ બૌદ્ધિક સંપદા અધિકારોને લાગુ પડે છે, જેમાં ટ્રેડમાર્ક્સ, પેટન્ટ્સ, જાણવાની રીત અને વ્યવસાયના રહસ્યોનો સમાવેશ થાય છે. આપણા માટે અન્યના બૌદ્ધિક સંપદા અધિકારોનું સન્માન કરવું અને તેનું ઉલ્લંઘન કરવાનું ટાળવું પણ એટલું જ મહત્વનું છે. ઉલ્લંઘનો આપણી પરતિષ્ઠા અને વ્યવસાય કરવાની આપણી ક્ષમતાને જોખમમાં મૂકે છે. અમૂત્ર અસ્કયામતો ઉપરાંત, ગેરેર્શિમર પાસે મૂત્ર, ઇલેક્ટ્રોનિક અને નાણાકીય અસ્કયામતો છે. અમે અપેક્ષા રાખીએ છીએ કે તમામ કમર્યારીઓ ગેરેર્શિમરના વિશિષ્ટ હિતમાં અમારી સંપત્તિને કાળજીથી સંભાળે.

ઉદાહરણ

તમને ફોટોકોપીયર પર "કડકથી ગોપનીય" તરીકે ચિહ્નિત થયેલ નવીન ઉત્પાદનો માટેની ડિઝાઇન મળે છે.

દસ્તાવેજો લો અને દસ્તાવેજો ભૂલી ગયેલા કમર્યારીને શોધો. કોઈપણ અન્ય હેતુ માટે દસ્તાવેજોની સામગરીનો ઉપયોગ કરશો નહીં. ખાસ કરીને, નકલો બનાવશો નહીં.

હિતોના સંઘર્ષની સિથિતિમાં આચાર

હિતોનો સંઘર્ષ ગેરેર્શિમરને નુકસાન પહોંચાડવા માટે વ્યવસાયિક નિર્ણયો લઈ શકે છે. જો અમારા કમર્ચારીઓના ખાનગી હિતો (દા.ત. સંભવિત સપ્લાયર સાથેના મૈત્રીપૂર્ણ સંબંધો) ગેરેર્શિમરના વ્યાપારી હિતો સાથે અથડાતા હોય તો હિતોનો સંઘર્ષ હોય છે.

અમે અમારા કમર્ચારીઓના ખાનગી જીવનનો આદર કરીએ છીએ, પરંતુ અમે અપેક્ષા રાખીએ છીએ કે અમારા કમર્ચારીઓ તેમના અંગત હિતો ગેરેર્શિમર માટે લેવાના હોય તેવા વ્યવસાયિક નિર્ણયોને પ્રભાવિત ન કરે.

તેથી જો તમારી ખાનગી રુચિઓ અથવા જોડાણો ગેરેશાઈમરના નિર્ણયોને જેમાં તમે સામેલ છો, ઓછામાં ઓછી પ્રારંભિક કૃપમતામાં (દા.ત. સપ્લાયર સંશોધન) અસર કરી શકે છે તો તમારે તમારા મેનેજરને તરત જ જાણ કરવી જોઈએ. અમે અપેક્ષા રાખીએ છીએ કે જે કમર્ચારીઓ આવા સંભવિત હિતોના સંઘર્ષને જાહેર કરે છે તેમને નિર્ણય લેવાની પરકિર્યામાંથી બાકાત રાખવામાં આવશે.

ગેરેર્શિમર

તમારે પરોજેક્ટ માટે બાહ્ય સમઘર્ષની જરૂર છે. તમે સંભવિત સેવા પ્રદાતાઓ પર સંશોધન કરો છો. તમે નક્કી કરો છો કે સેવા પ્રદાતા જેની સાથે તમે રમતગમત કરો છો તે કૃષેત્રમાં શ્રેષ્ઠ નિપુણતા ધરાવે છે અને તે સૌથી આકર્ષક ઓફર કરે છે.

તમારા રમતગમતનાં મિત્રની ઓફર આકર્ષક લાગી શકે છે, પરંતુ તેમણે તમારા મેનેજરને સેવા પ્રદાતા સાથેનું તમારું ખાનગી જોડાણ જાહેર કરવું જોઈએ. તમારે પ્રદાતાની પસંદગીની આગળની પરકિર્યામાં ભાગ લેવો જોઈએ નહીં.

છાપ

પરકાશક

ગેરેર્શિમર એજી

કલાઉસ-બુનગટર-સ્ટ્રેસે 4
40468 ડસેલડોફ્ટ
જર્મની
ફોન +49 211 6181-00
ફેક્સ +49 211 6181-295
ઈમેલ info@gerresheimer.com
www.gerresheimer.com

મેનેજમેન્ટ બોર્ડ

ડાઇટમાર સિમેસન (સીઈઓ)
ડૉ. બન્ડર મેટજનર
ડૉ. લુકાસ બખાર્ડટર

સુપરવાઇઝરી બોર્ડના અધ્યક્ષ

ડૉ. એક્સેલ હબર્ગર

રજિસ્ટર્ડ ઓફિસ

ડસેલડોફ્ટ

રજિસ્ટર્ડ કોર્ટ

ડસેલડોફ્ટ સ્થાનિક કોર્ટ
એચઆરબી 56040

વિચાર અને ડિઝાઇન

ઓલિવર ગેન્ટનર

ટેક્સ્ટ

ગેરેર્શિમર એજી, ડસેલડોફ્ટ

ફોટોગ્રાફી

શટરસ્ટોક: રોપિક્સેલ (Db. 1), રોપિક્સેલ (Db. 2), બોનસવેન્ટસ (p. 2), મેરીઆ ફુપરેલિય (p. 8), રોપિક્સેલ (pp. 14-15), યાકોવ કાલિનિન (p. 21), રોની હોલ્ડર (p. 21), સીએસપી (p. 21), તત્સિનામા (p. 24), ડેનિન (p. 26), મેગાફોપ (p. 30), આર. ફ્લાસેન (pp. 34-35), રોપિક્સેલ (p. 36).

આઇસ્ટોક: સેસિલી આકર્સર (p. 0-1).

ગેટ્ટીઇમેજીસ: કેવન ઇમેજીસ (p. 23).

ગેરેર્શિમર એજી.

gerresheimer

innovating for a better life